

Дополнительное соглашение N 1
к Коллективному договору
зарегистрирован «19» апреля 2023 г. N 23-25-12-016

Работодатель в лице его представителя Дерягиной Натальи Владимировны, действующей на основании Устава ГБОУ «КОШДО», с одной стороны, и работники в лице представителя Ивановой Натальи Владимировны, действующей на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании совместного решения сторон от 24 апреля 2023 года, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.8 Коллективного договора от «19» апреля 2023 г. N 23-25-12-016, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Внести дополнения и изменения в Коллективный договор.

1. Пункт 1.4 Коллективного договора дополнить словами «изменения типа муниципального учреждения».

2. Пункт 2.2.10 последнюю строку изложить в следующей редакции: «работники за 2 года до наступления общеустановленного пенсионного возраста».

3. В пункте 3.10: абзац 2 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам в соответствии со ст. 99ТК РФ только с предварительного согласия первичной профсоюзной организации. К работе в сверхурочное время не допускаются беременные женщины, работник в возрасте до 18 лет, другие категории работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами».

4. В пункте 3.12: абзац 4 Коллективного договора изложить в следующей редакции: «В каникулярный период педагогические работники, учебно-вспомогательный и прочий персонал школы с письменного согласия могут привлекаться к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний в пределах установленной им продолжительности рабочего времени».

5. В пункте 3.16: абзац 1 Коллективного договора принять в новой редакции: «Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

- временной нетрудоспособности работника;
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;

- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами».

6. В пункте 3.20: абзац 2 Коллективного договора дополнить: «Если Трудовым Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями».

7. В пункте 4.3: абзац 1 Коллективного договора изложить в следующей редакции «заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в денежной форма. Заработная половина за 1 половину месяца выплачивается 25 числа текущего месяца, за 2 половину месяца 10 числа следующего месяца».

8. Пункт 4.10 Коллективного договора заменить слова «ставки рефинансирования» на «ключевой ставки».

9. Пункт 6.1.2 Коллективного договора заменить ссылку «ст.226 ТК РФ» на «ст.225 ТК РФ».

10. Пункт 6.1. Коллективного договора дополнить п. 6.1.16 в следующей редакции: «Реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий, систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их региональный анализ и оценку.

Вести учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) (ст.214 ТК РФ).

Приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда (ст. 214.1 ТК РФ)».

Внести дополнения и изменения в Правила внутреннего трудового распорядка.

1. В пункте 1.2: абзац 4 принять в новой редакции: «Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций- шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом. При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель».

2. В пункте 4.2: п.7 дополнить словами «за 1 половину месяца выплачивается 25 числа текущего месяца, за 2 половину месяца 10 числа следующего месяца».

3. Пункт 5.6 изложить в следующей редакции: «Режим работы школы с понедельника по пятницу с 8-00 ч до 17-00ч, обеденный перерыв с 12-00ч. до 13-00 ч, выходные дни- суббота, воскресенье».

4. В пункте 5.29: абзац 4 принять в следующей редакции: «Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы».

5. Пункт 7.3. изложить в следующей редакции: «До наложения взыскания от нарушителя трудовой дисциплины должны быть затребованы письменные объяснения. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Отказ работника дать объяснения не может служить препятствием для применения взыскания».

6. Пункт 7.5. изложить в новой редакции: «Приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом под роспись, то составляется соответствующий акт»

7. Пункт 7.5 дополнить абзацем: «Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки

финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения, за коррупционные правонарушения- позднее 3 лет со дня совершения проступка».

8. В пункте 7.6: абзац 2 принять в новой редакции: «Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников».

9. Пункт 8.2 изложить в новой редакции: «Администрация Школы при обеспечении мер по охране труда должна руководствоваться Типовым положением о порядке обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов учреждений, предприятий системы образования, приказом Министерства образования и науки РФ от 27 июня 2017 № 602 «Об утверждении порядка расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность».

10. Правила внутреннего трудового распорядка дополнить разделом 9 «Ответственность сторон трудового договора».

«Пункт 1. За допущенные нарушения действующего законодательства работодатель и работники несут ответственность в порядке и на условиях, установленных законодательством РФ».

Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 годы.

Представитель работодателя:

_____/ Н.В. Дерягина
(подпись) (Ф.И.О.)

Представитель работников:

_____/ Н.В. Иванова
(подпись) (Ф.И.О.)